

個人情報保護方針

HCCR株式会社（以下、HCCR）は登録者のプライバシーを尊重し、登録者の個人情報の管理に細心の注意を払い、これを取扱うものとします。

1) 個人情報

個人情報とは、登録者個人に関する情報であって、当該情報を構成する氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学校名その他の記述等により当該登録者を識別できるものをいいます。また、その情報のみでは識別できない場合でも、他の情報と容易に照合することができ、結果的に登録者個人を識別できるものも個人情報に含まれます。

2) 個人情報の利用目的

個人情報の利用目的は以下の通りです。利用目的を超えて利用することはありません。

1. 登録者の承諾に基づく、採用企業への個人情報開示
2. HCCRによるサービスの開発およびマーケティング
3. 各種アンケート、イベント等への応募受付及び連絡
4. HCCRのサービスに関するご意見、お問い合わせへの回答

3) 個人情報の第三者への提供

HCCRは、原則として、登録者ご本人の同意を得ずに個人情報を第三者に提供しません。提供先・提供情報内容を特定したうえで、登録者の同意を得た場合に限り提供します。ただし、以下の場合は、関係法令に反しない範囲で、登録者の同意なく個人情報を提供することがあります。

1. 登録者が第三者に不利益を及ぼすと判断した場合
2. 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、登録者ご本人の承諾を得ることが困難である場合
3. 国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合で、登録者ご本人の同意を得ることによりその事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
4. 裁判所、検察庁、警察、弁護士会、消費者センターまたはこれらに準じた権限を有する機関から、個人情報についての開示を求められた場合
5. 登録者ご本人から明示的に第三者への開示または提供を求められた場合
6. 法令により開示または提供が許容されている場合
7. 合併その他の事由による事業の承継に伴い個人情報を提供する場合であって、承継前の利用目的の範囲で取り扱われる場合

4) 第三者提供に関する免責事項

以下の場合、第三者による個人情報の取得に関し、HCCRは何らの責任を負いません。

1. 登録者自らが特定の企業に個人情報を明らかにする場合
2. 登録者が開示に同意した情報により、期せずして本人が特定できてしまった場合

5) 応募先企業における個人情報管理

登録者の同意に基づいて応募先企業に提供された登録者の個人情報は、応募先企業の定める個人情報管理に関する規程に則って管理されます。HCCRは各企業に対し、利用目的の範囲内で登録者の個人情報を適切に管理するよう啓発しています。

6) 統計処理されたデータの利用

HCCRは、提供を受けた個人情報をもとに、個人を特定できないよう加工した統計データを作成することがあります。個人を特定できない統計データについては、HCCRは何ら制限なく利用することができるものとします。

7) 個人情報の正確性

HCCRは、ご提供いただいた個人情報を適正に取り扱います。ただし、ご提供いただいた個人情報の内容が正確かつ最新であることについては、登録者が責任を負うものとします。

8) 機微な個人情報の取得制限

HCCRは、次に示す内容を含む個人情報の取得は原則として行いません。ただし、登録者が自ら提供した場合は、この限りではありません。

1. 思想、信条及び宗教に関する事項
2. 人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項
3. 勤労者の団結権、団体交渉及びその他団体行動の行為に関する事項
4. 集団示威行為への参加、請願権の行使、及びその他政治的権利の行使に関する事項
5. 保健医療及び性生活

9) 個人情報の管理について

HCCRは、その管理下にある個人情報の紛失、誤用、改変を防止するために、適切なセキュリティ対策の実施に努めています。個人情報は、一般の利用者がアクセスできない安全な環境下に保管しています。